

國立臺灣大學校長遴選委員會公聽會(第 2 場)紀錄

時間：106 年 9 月 27 日(星期三)下午 6 時

地點：醫學院基礎醫學大樓第 1 會議室

主持人：陳召集人維昭

記錄：江若慧

出席者：詳簽到簿

壹、主持人致詞及介紹遴選校長委員會委員

貳、意見發表

一、(發言單如附件 1)

- (一) 本校動見觀瞻，希望校長有洞察、預防及處理危機的能力。
- (二) 考慮減招，因應少子化，以維繫教學品質和學生程度。上限 30000 人，已超過！

二、(發言單如附件 2)

- (一) 大學法人化。
- (二) 校長不屬於任何學院，是學校的大家長，不宜領域限制相關主管任用，用人唯才。
- (三) 校長是需要前瞻規劃，看的是未來，危機處理交給副校長即可。
- (四) 校長募款能力是基本的條件，以 CEO 的方式領導，帶動學校的發展、企業化的經營、彈性運用資源，人才培育、留才攬才。

三、(發言單如附件 3)

- (一) 大學校長遴選程序，應該賦予遴選委員會權力，且不使 candidates 曝光，以攬致適合人才，不應該讓 candidates 於校務會議報告，畢竟將使適合之對象卻步。
- (二) 大學校長對於大學教育理念應該要有崇高目標，提升大學教育的本質。
- (三) 建立良善的募款機制，如永續基金會的運作模式，使永續基金的款項會逐年增加，才能永續經營，達成捐贈之美意。

四、(發言單如附件 4)

- (一) 希望未來校長能與學校老師及學生有很好的溝通與互動，帶領學校往前，過去楊校長舉行主管共識營是很好方式。
- (二) 校務基金可以充分運用。
- (三) 希望鼓勵教師進行研究，可帶領產業。

五、(發言單如附件 5)

- (一) 期許未來的校長能夠好好檢視關於研究點數、教師評鑑的制度，讓評鑑更多元，不要讓教學認真的教師無法留在校園。

六、(發言單如附件 6)

- (一) 校長除了需要有 vision，對未來臺大的發展能夠正確的規劃，此外，校長應該能夠有帶領團隊，讓所有的師生對學校產生一個向心力，臺大的師生都很優秀，如果每一個人（包括校友）都熱愛這個學校，每一個師生都各盡本份，臺大應該會更優秀。

七、(發言單如附件 7)

新校長需要努力的是：

- (一) 重視教育問題/理念。
- (二) 尊重人才（校長的胸襟/遠見）。
- (三) 改革臺大校長的選舉制度。
- (四) 沒有私心，不要有派系，有感召力，具理想，可解決臺大的多年沈痾。

八、(發言單如附件 8)

- (一) 落實對人才之 recruitment 及 retention。
- (二) 在大學目前之社會處境下，新校長勢必任重道遠，我們全力支持並配合其領導。

主持人：今天的公聽會就到此為止，感謝各位的參與。